



คำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพิจิตร

ที่ ๒ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชื่อชมรมจริยธรรมสุนทรียองค์กร ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพิจิตร

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพิจิตร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชื่อชมรมจริยธรรมสุนทรียองค์กร ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพิจิตร โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- |                           |                               |                               |
|---------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| ๑.๑ นายภุชชณ อินทะศร      | สาธารณสุขอำเภอเมืองพิจิตร     | ประธาน                        |
| ๑.๒ นายพิเชฐ เชื้อวีระชน  | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ   | รองประธาน                     |
| ๑.๓ นายสุพจน์ กล่อมจิตต์  | นักสาธารณสุขชำนาญการ          | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๔ น.ส.นิสาร์ตน์ โอดมี   | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๑.๕ น.ส.ชัชฎา โชติพงษ์ชน  | ผู้ช่วยเหลือคนไข้             | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๖ นางสุภาพร จันทร์พันธ์ | พนักงานบริการ                 | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมาย การดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชื่อชมรมจริยธรรม และดำเนินการขับเคลื่อน แผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชื่อชมรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายภุชชณ อินทะศร.)

สาธารณสุขอำเภอเมืองพิจิตร



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....สุนทรียองค์กร.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร.....

สถานที่ตั้ง.....ตำบล ในเมือง อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายกฤษณ อินทะสร.....ตำแหน่ง.....สาธารณสุขอำเภอเมืองพิจิตร.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพิจิตร.....โทรศัพท์.....๐๘๙-๕๖๖๗๘๑๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....intason๙@gmail.com.....LINE ID :.....๐๘๙-๕๖๖๗๘๑๖.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอเมืองพิจิตร	๘	๒ (ชมรม ผสอ. และชมรม อสม.)	๑๗๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๑.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....-.....โครงการ

<p><b>แผนย่อยที่ ๒</b> เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....-..... โครงการ</p>	<p>รวม.....-.....โครงการ</p>
<p><b>แผนย่อยที่ ๓</b> ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....-..... โครงการ</p>	<p>รวม.....-.....โครงการ</p>
<p><b>แผนย่อยที่ ๔</b> ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-..... โครงการ</p>	<p>รวม.....-.....โครงการ</p>

**๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้**

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p><b>แผนย่อยที่ ๑</b> กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๓ ประการ ได้แก่ ซื่อสัตย์ จิตอา พอเพียง โดยนำ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็น คุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการ พัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม</p>	<p>สสอ ๑ แห่ง</p>	<p>องค์กรคุณธรรม</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เมืองพิจิตร</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๓ ประการ ได้แก่ ชื่อเสียง จิตอาสา พอเพียง	โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมสาธารณสุข อำเภอเมืองพิจิตร								
	กิจกรรม ๑. ทบทวนคณะกรรมการชมรมจริยธรรม “สุนทรียองค์กร”	๖ คน	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมืองพิจิตร	พ.ย. ๖๗			
	๒. จัดประชุมทบทวนความรู้และการดำเนินงาน ชมรมจริยธรรม ประกาศเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนชมรม “สุนทรียองค์กร” ปี ๒๕๖๘	๑ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมืองพิจิตร	ธ.ค. ๖๗			
	๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผน ตามเป้าหมาย การกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ชื่อเสียง จิตอาสา พอเพียง แบบมีส่วนร่วมจาก บุคลากรในองค์กรและมอบหมาย รับผิดชอบการ ดำเนินงาน	๑ ครั้ง / ๖ คน	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมืองพิจิตร	/			
	๔. ร่วมทำพิธีและทำบุญตักบาตรในวันสำคัญต่างๆ	๕ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมืองพิจิตร	/	/	/	/
	๕. ร่วมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมและการมีส่วนร่วม ร่วมผ่านกลไก “บวร”	๔ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมืองพิจิตร	/	/	/	/
	๖. กิจกรรมปั่นปั่นใจสร้างสังคมสามวัยไม่ทอดทิ้ง กัน ร่วมกับชมรมผู้สูงอายุอำเภอเมืองพิจิตร (เยี่ยม ผู้ป่วยติดเตียง ผู้ยากไร้)	๑๒ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมืองพิจิตร	/	/	/	/
	๗. กิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์สถานที่ทำงานน่านอยู่ น่านทำงาน	๔ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมืองพิจิตร	/	/	/	/
	๘. กิจกรรมเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีใน องค์กร เช่น การรับประทานอาหารร่วมกัน การทำ กิจกรรมร่วมกัน การอวยพรวันเกิด	๖ คน	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมืองพิจิตร	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๙.กิจกรรมประกาศ ยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายใน และภายนอกองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสาร โอนไลน์ เฟซบุ๊ก และเว็บไซต์ หน่วยงาน	๑ ครั้ง							/

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๗๐.....คน	.....๑๗๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๒.....แห่ง	.....๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๑๗๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๗๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๒.....แห่ง .....๑๗๐.....คน	.....๒.....แห่ง .....๑๗๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรมีการแสดงออกทางคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตอาสาเพื่อช่วยเหลือสังคม
๒. ชุมชนจริยธรรมผ่านเกณฑ์องค์กรคุณธรรม
๓. องค์กรคุณธรรมอำเภอเมืองพิจิตรผ่านเกณฑ์ITA

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เสนอแผน

(นายพิเชฐ เชื้อวีระชน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ .....  ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายกฤษณ อินทะสร)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองพิจิตร

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘